

Jaarplan 2021 Scouting Rheijnewoud (SR)

Goedgekeurd GroepsRaad 3 november 2020

In dit plan beschrijven we in hoofdlijnen wat onze vereniging in 2021 wil bereiken.

Inleiding

Clubjaar 2020-2021 is ons 10^e levensjaar. Om die reden zal dit clubjaar veel extra feestelijke activiteiten kennen, waarbij we wel rekening moeten houden met de vanwege het Covid-19 virus te hanteren voorzorgsmaatregelen. Rondom dit lustrum is er ook bewust veel aandacht voor ledenwerving ingezet, met name het aantal Welpen was dalende en dat proberen we heel bewust weer op het ambitie niveau van tussen de 25 en 30 Welpen te krijgen.

Eind 2015 heeft Scouting Rheijnewoud haar eigen clubgebouw betrokken, gevestigd aan de J.P. Heijestraat 21 A in Hazerswoude-Rijndijk. We maken sindsdien met groot genoegen gebruik van het clubhuis. Door een gezond financieel beleid zijn we goed in staat de lasten van de lening en de hypotheek af te lossen. Nu het moment nadert dat we geen aflossingsverplichtingen meer hebben zal ook de stap gezet gaan worden om het onroerend goed door te laten zakken naar een beheerstichting.

Het spontaan ontstaan van een Roverscouts stam zien we als een waardering van deze leden voor wat ze bij Scouting Rheijnewoud meemaken en van waarde vinden. We ondersteunen dit initiatief van harte.

Het wekelijks kunnen verzorgen van een gave opkomst voor de Welpen, Scouts en Explorers staat of valt met het hebben van voldoende en gemotiveerde leiding. We prijzen ons gelukkig dat voor alle speltakken een mooi leidingteam met voldoende mensen beschikbaar is. We zien het animo bij onze oudste leden (Explorers en Roverscouts) om toe te groeien naar een leidingrol als een gezond teken.

Inhoud:

In dit jaarplan worden samengevoegd de algemene plannen voor 2021 en de plannen van de speltakken en afdeling.

We starten met het algemene deel dat bestaat uit de volgende onderdelen:

1. Strategie van SR en specifieke doelen voor 2021
2. Bestuur en overige functies
3. Financiën
4. Ontwikkeling leiding
5. Gedrag en veiligheid
6. Communicatie en Public Relations
7. Beheerstichting

Daarna volgen de plannen voor 2021 van de speltakken

8. Welpen
9. Scouts
10. Explorers
11. Roverscouts stam

Separaat is door de Penningmeester de Begroting 2021 opgesteld.

1. Strategie van Scouting Rheijnewoud en specifieke doelen voor 2021

Strategie

Scouting Rheijnewoud wil kinderen en jongeren middels het scoutingspel ondersteunen in hun ontwikkeling naar evenwichtige, positief in het leven staande personen. Dat doen we door hen uit te dagen hun talenten te ontdekken en verder te ontwikkelen. Daartoe bieden we een programma gebaseerd op het scoutingspel en werken we aan scouting technieken. Dat programma is evenwichtig opgebouwd, gepland over het jaar en bevat zoveel als kan buitenactiviteiten waardoor de leden kennis maken met de natuur. De kennis opgedaan in de ene speltak wordt overgepakt en doorontwikkeld in de volgende speltak. Zo ontstaat een doorlopende ontwikkelingslijn. Ter ondersteuning van het spelprogramma werken we met insignes, doen de Scouts mee aan de regionale scoutingwedstrijd en kunnen voor bijzondere activiteiten awards worden verdiend. Iedere zomer gaan we op zomerkamp en gedurende het jaar proberen we tenminste één bijzondere weekendactiviteit aan te bieden (dagje buiten Hazerswoude, Duinenmars, RSW, bivak).

Doelen 2021:

1. Iedere speltak biedt een evenwichtig programma dat zowel voor jongens als voor meiden genoeg uitdagingen bevat en aansluit bij het scoutingspel en de scoutingtechnieken.
2. SR streeft in 2021 naar een stabiel leden aantal van > 60 leden: Welpen \geq 25, Scouts \geq 25 en Explorers \geq 10. Roverscouts: 6. Omdat een Beverspeltak niet als een reële ontwikkeling wordt gezien vanwege de demografische stand en het probleem om een adequaat leidingteam in te zetten is de aanvangsleeftijd voor Welpen verlaagd naar 6 jaar.
3. SR is in uniform met een delegatie aanwezig bij de Dodenherdenking op 4 mei 2021.
4. SR coördineert de rondrit met het bevrijdingsvuur op zaterdag 8 mei 2021 in de kernen Koudekerk, Hazerswoude-Rijndijk en Hazerswoude-Dorp. SR verzorgt een lunch voor alle deelnemers.
5. De Welpen van SR doen mee aan de Scouting Loterij 2021. De Scouts voeren een paaschocolade actie uit. De Explorers zetten zich in bij de hondenshow om zo de zomerkamp kosten grotendeels zelf te verdienen. SR organiseert de collecte voor Nationaal Fonds Kinderhulp in Hazerswoude Rijndijk. Begroot is een totaal netto inkomsten bedrag van €2.400,00.
6. De samenwerking met Small Steps vraagt van beide kanten flexibiliteit. Door regelmatige evaluatie, het snel schakelen als er problemen zijn en rekening houden met elkaar trachten we het gebruik van het clubhuis zo goed mogelijk te laten verlopen.
7. Het Bestuur van SR spant zich in om het aantal bedrijfsponsors uit te breiden naar een structureel inkomsten niveau van €500,00 per jaar
8. Alle Leiding en Bestuur zorgen voor het realiseren van de in de begroting opgenomen inkomsten en zorgen dat ze bij het maken van kosten de in de begroting opgenomen bedragen niet overschrijden. Van alle uitgaven worden bonnen bewaard en periodiek aan de penningmeester overhandigd.
9. Met hulp van de ouders en oudste leden wordt op zaterdag 12 maart 2021 een grote schoonmaak gehouden. Zowel gebouw als speelplaats worden onder handen genomen. Dit doen we in het kader van NL Doet 2021.
10. In 2020-2021 voeren we een groots jubileumprogramma uit met veel gratis PR. Een separaat draaiboek is gemaakt. Financiële steun vanuit regio Hollands Midden is verkregen (2020) en wordt aangevraagd (2021).

2. Bestuur en overige functies

Medio 2020 heeft Dennis Middelkoop laten weten dat hij zijn bestuursrol vanwege omstandigheden moet beëindigen. Zolang er nog geen opvolger is gevonden neemt hij de noodzakelijke taken waar. Andere taken worden tijdelijk door Bestuursleden en door Leiding overgenomen. De vacature is uitgezet.

Om nog aanspraak te maken op gratis VOG's binnen de vereniging, heeft Scouting Nederland zwaardere eisen gesteld Een vereniging moet een Vertrouwenspersoon hebben om aanspraak te maken op een gratis VOG. In de persoon van Nico de Kraa hebben we die gevonden. Het Bestuur heeft op 29 oktober 2020 kennis gemaakt en de GroepsRaad heeft Nico de Kraa op 3 november 2020 benoemd.

De samenstelling van het Bestuur ziet er in 2021 als volgt uit:

voorzitter:	Paula Neuteboom
secretaris:	Mariska van Dorp
penningmeester:	Ubbo Kuper
groepsbegeleidster:	Karin de Jong
praktijkbegeleider:	Willeke van Miltenburg
PR en communicatie:	vacature
Algemeen lid:	Cathrin van der Werf

Overige functies (tevens leden van de GroepsRaad):

Vertrouwenspersoon:	Nico de Kraa
Ledenadministratie:	Chantal Brommers
Materiaalbeheer:	Bas Verheij (met ondersteuning van Arjan Welman)
Gebouwbeheer:	Sjaak Ammerlaan
Groenbeheer:	Jelle van Miltenburg

3. Financiën

De resterende hypotheek is aanvang 2021 € 12.500,00 groot. Voor de hypotheeklening betalen we een rente van 4%. Jaarlijks wordt een deel van de resterende lening afgelost. Daarnaast is in 2015 een lening van € 20.000,00 van een particulier ontvangen die we vooralsnog moeten terugbetalen. Hiervoor is een voorziening aangelegd, die inmiddels groot genoeg is. De rente op deze lening wordt ons ieder jaar terug geschonken.

Voor het jaar 2021 blijft de contributie ongewijzigd op € 120,00 per lid per clubjaar.

Bij de gemeente Alphen aan den Rijn is een subsidie aangevraagd van € 3.327,00 voor 2021. Najaar 2020 hopen we te vernemen dat de gemeenteraad besloten heeft ons € 2.500,00 toe te kennen (conform het bedrag dat we in 2020 hebben mogen ontvangen).

Met het bedrijfsponsorprogramma proberen we € 500,00 aan sponsoring binnen te halen.

De volgende jaarlijkse acties zullen door SR worden georganiseerd c.q. aan worden deelgenomen:

- Scouting Loterij Welpen: begrote opbrengst € 450,00.
- Paaschocolade actie door Scouts: begrote opbrengst € 800,00.
- Werken voor zomerkamp door Explorers: begrote opbrengst € 1.000,00.
- Collecte Nationaal Fonds Kinderhulp (leiding en ouders) in Hazerswoude-Rijndijk/Koudekerk aan den Rijn: begrote opbrengst: minimaal € 150,00.

Alle speltakken zorgen dat zij binnen hun budget blijven, voor zowel de speluitgaven als voor het zomerkamp en andere bijzondere activiteiten.

4. Ontwikkeling leiding

(Nieuwe) leiding heeft begeleiding om te leren overzien wat het betekent om met kinderen/jongeren om te gaan, om goede samenwerking met andere leiding te realiseren en om het scoutingspel goed aan te bieden. Daartoe worden cursussen aangeboden (Scouting Academie e.a.). De praktijkbegeleider, Willeke van Miltenburg, ondersteunt de leiding bij deze ontwikkeling. Streven is om voldoende geschoolde leiding te hebben op alle speltakken en afdelingen. De kennis (cursus) en ervaring (competenties) worden in SOL geregistreerd.

Het Welpenteam bestaat per 1 januari 2021 uit Jelle van Miltenburg (teamleider), Kirsten Bos (teamleider), Max IJlstra, Sarah Minnee, Thijs de Jong en Wesley van Sijpveld. Chennah van der Werff start als hulpleiding. Pascal Kwakman is coach van dit team.

Het Scoutsteam bestaat per 1 januari 2021 uit Roos de Gunst (teamleider), Arjan Welman, Michiel de Jong, Marleen van Ofwegen, Malou Paul en Sytse van der Werff.

De explorerbegeleiding bestaat uit Bas Verheij (afdelingsleider), Joyce van Kuilenburg en Manon van der Werff.

Bas en Joyce hebben tevens op zich genomen de Roverscouts stam die eens in de twee weken op donderdagavond samen komt op weg te helpen.

Door de Corona maatregelen is er op het gebied van scholing in 2020 weinig tot niets gebeurd. We hopen dat dit in 2021 wel weer aandacht kan krijgen en dat er scholingsvormen worden ontwikkeld en ingezet die ook op afstand te volgen zijn.

De volgende scholing zal in 2021 worden ingezet:

Welpen:	Kamptraining: Jelle van Miltenburg liefst met andere leiding samen
Souts:	Basistraining: Marleen van Ofwegen
Explorers:	Geen (zijn al gekwalificeerd voor coach Roverscouts)
Leidingteams:	EHBO training
Bestuur:	Basis opleiding praktijkbegeleider: Willeke van Miltenburg Training Communicatie en Sociale Veiligheid Conflicthantering: Karin de Jong en Mariska van Dorp

Binnen speltakken en tussen speltakken is een goede afstemming noodzakelijk. Maar ook tussen de Leiding en het Bestuur of met afzonderlijke bestuursleden. Daar ziet de groepsbegeleidster op toe en die maakt zaken bespreekbaar als het beter kan of moet.

5. Gedrag en veiligheid

Er is een gedragscode. Deze staat op de website en wordt aan iedere nieuwe Leiding voor benoeming overhandigd en besproken. Iedere nieuwe Leiding verklaart zich conform de gedragscode te zullen gedragen.

Alle Leiding en Bestuur beschikken over een VOG, gebaseerd op de juiste aspecten en deze is op datum van afgifte in SOL opgenomen.

De vereniging heeft in 2020 een vertrouwenspersoon benoemd. De vertrouwenspersoon is benoemd op het profiel zoals dat door Scouting Nederland is voorgesteld. De vertrouwenspersoon is lid van de groepsraad en regelmatig aanwezig. De gegevens van de vertrouwenspersoon en zijn taken staan voor iedereen (leden, ouders e.a.) zichtbaar op de website. In iedere nieuwsbrief wordt aandacht besteed aan de vertrouwenspersoon.

Het clubgebouw is voorzien van diverse veiligheidsvoorzieningen waaronder een poederblusser, hittemelders, noodverlichting. Leden mogen niet in het clubgebouw zijn zonder dat er ook Leiding aanwezig is. Roken en alcohol tijdens opkomsten is verboden.

Gereedschappen worden alleen gebruikt in aanwezigheid en onder toezicht van Leiding.

Vuur wordt alleen gemaakt in aanwezigheid van en onder toezicht van Leiding.

Met persoonsgegevens wordt zorgvuldig omgegaan waarbij het privacy beleid de leidraad is.

De kennis van EHBO en BHV zal middels regelmatige oefening worden onderhouden.

6. Communicatie en Public Relations

Om de communicatie binnen de vereniging te ondersteunen voorzien we in een actuele website en wordt gebruik gemaakt van Facebook en Instagram. Tevens worden er tenminste vier (of zoveel meer als nodig) digitale Nieuwsbrieven per jaar opgesteld voor de ouders van de leden. Details over bijzondere opkomsten worden door het leidingteam tijdig en schriftelijk aan de kinderen meegegeven.

Er zijn app-groepen voor alle speltakken, waarin ouders en teamleiders aan deel nemen. Zo blijven de lijnen kort en kunnen ouders contact opnemen wanneer nodig, in de groep of privé.

Om bekendheid aan de vereniging te geven zoeken we gedurende het jaar naar mogelijkheden om in het nieuws te komen (artikel of foto in Groene Hart Koerier) of in beeld te komen bij potentiële leden en hun ouders (bijvoorbeeld: Open Dag; Dodenherdenking; 5 mei-viering; Koningsdag; Kinderuitmarkt).

7. Beheersstichting

Eind 2020/begin 2021 willen we een beheersstichting naast de vereniging positioneren, waarin we het clubhuis onder kunnen brengen. Alle taken die te maken hebben met het onderhoud, verzekeren en verhuren van het clubhuis en andere onroerende zaken worden dan belegd bij de beheersstichting. De noodzakelijke stappen worden daar inmiddels voor ondernomen. Van belang is dat de meerderheid in het Bestuur van deze beheersstichting wordt voorgedragen door de GroepsRaad en tenminste ook het leidingteam vertegenwoordigd is.

8. Welpen 2021

Dit jaar gaan we met 6 Leiding, 1 hulpleiding (vanaf de Explorers) en 16 Welpen, er weer een fantastisch jaar van maken. Er is nog een aantal kinderen aan het kijken of ze erbij willen (dit zijn er ongeveer 3).

Doelstelling is om naar alle Welpen persoonlijk te kijken wat hun mogelijkheden zijn en welke verdieping ze kunnen maken binnen de Welpen mogelijkheden. Zo zal er dit jaar weer de mogelijkheid zijn om het insigne - Leiding voor een keer - te doen, als er interesse voor is. Opgedeeld in nesten zullen we de uitdagingen aangaan. Daarbij worden er 3 Welpen aangewezen als ploegleider en 3 Welpen als assistent-ploegleider, wat zorgt voor meer verantwoordelijkheid bij de Welpen.

Uitdagingen voor het leidingteam

Binnen het leidingteam willen wij dit jaar met verschillende functies/verantwoordelijken gaan werken. Zo zal er een penningmeester zijn die de bankpas beheert en de uitgaven bijhoudt. Daarnaast zullen we een secretaris aanwijzen die verantwoordelijk is voor het opstellen van mailtjes en whatsappberichten voor de ouders. De manager en planner zal ervoor zorgen dat er een overzicht komt, wie welke opkomst voor moet bereiden en dat er aanwezigheidslijsten zijn om aan te geven wie welke opkomst aanwezig was. Daarbij zorgt de manager ervoor dat er een lijstje is met bespreekpunten als er een overleg is met het Welpenteam. Het ouderaanspreekpunt is het centrale punt waar ouders heen kunnen, indien ze voor of na de opkomst een vraag hebben voor de Leiding. Ook kunnen de ouders een appje sturen naar deze persoon om hun kind af te melden voor de opkomst.

De hulpleiding van de Explorers gaat dit jaar helpen met het voorbereiden van de opkomsten. Er zullen hierbij koppels gemaakt worden, waar de Explorers gekoppeld worden aan een van de "vaste" Leiding. Deze koppels zullen telkens gewisseld worden, zodat er meer variatie ontstaat in de ideeën voor de opkomsten.

Overzicht van de functies:

Secretaris:	Sarah
Penningmeester:	Max
Manager/planner:	Kirsten
Ouderaanspreekpunt:	Jelle

Nieuwe leden werven:

Dit jaar wordt het voor de Welpen heel belangrijk om nieuwe leden te krijgen, aangezien iets minder dan de helft van de Welpen overgevlogen is naar de Scouts. Wij willen dit bereiken door opkomsten te organiseren waar vriendjes/vriendinnetjes mee mogen komen. Natuurlijk zijn andere kinderen uit het dorp die langs willen komen ook welkom. De open dag heeft ook veel geïnteresseerden opgeleverd, dus het is misschien interessant om dit vaker te organiseren (bijvoorbeeld 1 keer per jaar).

Aantal draaidagen:

- 34 Opkomsten
- Zomerkamp
- Duinenmars
- 2 Lustrum activiteiten
- Eventueel 2 opkomsten buiten het clubhuis

Insignes:

In het seizoen 2020-2021 zullen wij aan de slag gaan met de volgende 3 insignes.

1. Het insigne Wijde Wereld
2. Het insigne Show
3. Het insigne Waterkringloop

Eventueel insigne pionieren voor de oudste Welpen, indien blijkt dat zij meer uitdaging nodig hebben.

Overvliegen:

In september 2020 zijn er 6 Welpen overgevlogen naar de Scouts en 1 Welp die over moest vliegen is gestopt met scouting. Het streven is dat we lopende het jaar naar 25 Welpen groeien. In september 2021 verwachten we dat er 3 Welpen overvliegen naar de Scouts.

Installeren:

Op zaterdag 9 januari 2021 installeren we naar verwachting minimaal 8 nieuwe Welpen (meer als de Welpen groep tussen nu en januari groeit) en 3 Leiding (Stijn, Thijs en Wesley).

Scouting Loterij:

Aankomend jaar willen wij met de Welpen weer meedoen aan de Scouting Loterij om geld te verdienen. Voor aankomend jaar worden er 30 boekjes aangevraagd, als deze niet wordt afgelast door de Corona-omstandigheden. Bij de boekjes worden er ook naambandjes aangevraagd.

Duinenmars:

De Duinenmars valt op zaterdag 10 april 2021 en is een jaarlijkse wandeltocht in de duinen van Den Haag. De mars van 10 km zal naar verwachting met alle Welpen gelopen worden onder begeleiding van de vaste groepsleiding. Er zal ook dit jaar een beroep gedaan worden op ouders voor het vervoer. Er wordt wellicht ook door een aantal Leiding naar Den Haag gereden.

Het is nog niet bekend of deze tocht doorgaat vanwege Corona. Indien wij op tijd weten dat de tocht niet doorgaat, zouden we met de Welpen een route kunnen wandelen in de buurt van Hazerswoude (mocht daar interesse voor zijn).

Opkomst buiten het clubhuis:

Moet nog ingepland worden en er moet nog worden gekeken wat haalbaar is qua activiteit en wat er binnen de thema's van de opkomsten valt. Het zal bijvoorbeeld iets zijn als een opkomst in het Bentwoud of een andere externe locatie.

Zomerkamp 2021:

In 2021 gaan we voor de 10^{de} keer op kamp. Het kampterrein in Mook is aangevraagd. De Welpen en de algemene staf zullen verblijven in blokhut D'n Urste Kiek. De kampweek zal plaatsvinden van 17 tot en met 24 juli 2021. In de kampweek zullen wij leuke en uitdagende scoutingactiviteiten gaan doen. De oudste Welpen zullen tijdens de kampweek een nachtje bij de Scouts blijven slapen om kennis te maken, indien dit kan met de Corona-regels. Ook zullen we kijken of het mogelijk is om activiteiten te doen samen met de Explorers en/of de Roverscouts, aangezien een gedeelte van onze Leiding bij deze speltak lid is.

9. Scouts 2021

Dit jaar gaan we, met 6 Leiding en 24 Scouts, er weer een fantastisch jaar van maken. Doelstelling is om naar alle Scouts persoonlijk te kijken wat hun mogelijkheden zijn en welke verdieping ze kunnen maken binnen de Scouts mogelijkheden.

Naast 5 ploegen zijn er dit jaar ook 3 patrouilles. De ploegen hebben een ploegleider en een ploegleider assistent. Algemene opkomsten, zoals sport en spel, draaien we in de ploegen. Ook de corvee taak is in de ploeg.

Nieuw dit jaar is het patrouilles systeem. De groep Scouts is ook ingedeeld in een groep oudste Scouts, middelste Scouts en jongste Scouts. In deze patrouilles wordt gewerkt aan insignes.

Aantal draaidagen:

- 34 Opkomsten
- Zomerkamp
- 1 á 2 weekendkampen per seizoen
- Deelname aan Regionale en eventueel Landelijke activiteiten

Insignes:

In het seizoen 2020-2021 zullen wij ons gaan buigen over 3 insignes.

1. Het insigne internationaal
2. Het insigne houtbewerken en stoken
3. Het insigne tochttechnieken

Elke patrouille krijgt op zijn eigen niveau het insigne aangeboden. Mogelijk bieden we ook in de oudste Scouts patrouille ook een specialistisch insigne aan.

Overvliegen:

In september 2020 zijn 5 Scouts overgevlogen naar de Explorers.

Vanuit de Welpen zijn 6 overvliegers gekomen. Dit betekent dat we met 24 Scouts seizoen 2020-2021 ingaan. 1 scout heeft aangegeven dat hij in het winterseizoen niet aanwezig is.

In september 2021 vliegen 10 Scouts over naar de Explorers. Het is nog niet bekend hoeveel Welpen overvliegen naar de Scouts.

Installeren:

In januari 2020 installeren we 6 Scouts.

Hoe we dit gaan doen (gezamenlijke opkomst, aanwezigheid van ouders) zal in december 2020 bepaald worden aan de hand van de dan geldende coronarichtlijnen.

Tijdens de installatie is het ook de bedoeling om alle leden en Leiding te voorzien van een nieuwe groepsdas.

Chocolade actie:

In 2020 hebben we geen chocolade actie kunnen hebben door de Scouts, maar is dit door de Leiding en Bestuur, op een andere dan de gebruikelijke manier, uitgevoerd. Afhankelijk van de coronarichtlijnen gaan we bekijken of we in 2021 deze actie weer kunnen oppakken.

RSW:

De Scouts gaan weer deelnemen aan de Regionale Scouting Wedstrijden (RSW) op het Naaldenveld in Aerdenhout. We hopen dat deze activiteit door kan gaan op 23-24-25 april 2021!

Intercamp:

Omdat we ook naar Intercamp willen, wat in hetzelfde weekend plaats vindt, duimen we stiekem dat onze Scouts wel een tof weekend hebben op de RSW, maar geen plekje bemachtigen voor de LSW. Mochten we onvoldoende inschrijvingen krijgen voor het Intercamp dan proberen we uiteraard ook zeker weer dat onze Scouts naar de LSW gaan!

Weekendkamp:

I.v.m. het 10 jarige bestaan is het de bedoeling om een ouder-kind kamp te organiseren. De planning is om dit in februari 2021 te plannen. Mogelijk moeten we kiezen om het kamp in een andere tijd te plannen of niet door te laten gaan.

Zomerkamp 2021:

Kamp 2021 (Van 17 tot en met 24 juli 2021) wordt een gezamenlijk zomerkamp in Mook. We zijn hard aan het duimen dat we nu wel weer op kamp mogen! Het thema is nog niet bekend.

Leiding:

Sytse van der Werff en Malou Paul worden in januari 2021 geïnstalleerd.

10. Explorers

Leden aantal:

Het kalenderjaar 2021 verwachten we met 12 explorers te starten.

Na de zomervakantie van 2021 zullen de 2 oudste afscheid nemen en overvliegen naar de Roverscouts.

Bijzondere gebeurtenissen

De installatie:

Het jaar 2021 wordt geopend met "de Installatie". De installatie is de traditionele ceremonie waarbij een nieuw lid van een speltak wordt verwelkomd als volwaardig lid. Bij de installatie van 2021 worden 6 nieuwe Explorers geïnstalleerd:

Emanuel van Rangelrooij, Rick van der Vos, Rosa Minnee, Jurre van der Kraan, Sander Middelkoop, Robin Waarsenburg. Dit jaar pakken we het anders aan dan voorgaande jaren. De Explorers regelen het dit jaar zelf en de plechtigheid vindt plaats op de vrijdagavond.

winter/lente kamp:

We hopen dit jaar een weekend weg te gaan met de Explorers. In dit weekend willen we meer tijd en ruimte steken in het ontwikkelen binnen de activiteit van een insigne.

Zomerkamp:

Het zomerkamp is in 2021 gezamenlijk met de andere speltakken in Mook.

Welkom nieuwe Explorers:

Dit jaar willen we ruimte geven aan alle leden om ook vrienden uit te nodigen om mee te kijken en hopelijk te blijven bij de Explorers, hieraan besteden we 2 opkomsten.

Het overvliegen:

Het overvliegen is de start van een nieuw scoutingseizoen. Het overvliegen is een ceremonie die plaatsvindt wanneer een lid overgaat van de ene speltak naar de ander. De gezamenlijke opkomst vindt plaats op de 3e opkomst, vrijdagavond.

Programma inhoud:

De Explorers organiseren hun eigen programma's, in tweetallen maken ze een opkomst, en communiceren ze dat met hun aangewezen begeleiding. Uiterlijk iedere woensdag wordt de opkomst voorgelegd (eventueel kunnen ze voor die tijd met vragen naar de begeleiding). In de halfjaarplanning schetsen we in grote lijnen, welke richting we op willen, of welke thema's ze kunnen gebruiken.

Scouting Nederland hanteert 8 activiteitengebieden voor het scoutingspel. In het scoutingseizoen 2020/2021 komen deze gebieden aan bod. Door middel van insignes worden enkele activiteitengebieden benadrukt.

Omdat er bij de Explorers meer verwacht wordt dan bij bijv. de Scouts, motiveren we de programmamakers om behapbare onderdelen te verwerken.

Per persoon houden we bij waar welke Explorer in slaagt en in aanmerking komt voor een insigne.

Omdat het om hun eigen ontwikkelingen gaat, willen wij niet pushen in welke richting dit is.

Ze kiezen zelf uit in welke gebieden ze willen werken.

Ontwikkeling Leiding:

Inmiddels bestaat het Explorersteam uit 3 man begeleiding. Onderling hebben we alle taken goed verdeeld en ondersteunen we elkaar waar nodig. Alleen de nieuwe teamleider, Manon van der Werff, kijkt nog naar een training, de rest is voorzien.

11. Roverscouts stam

Roverscouts zijn alle jeugdleden van Scouting die tussen de 18 en 21 jaar oud zijn. Roverscouts worden gezien als jeugdleden, omdat je als Roverscout de laatste hand legt aan je jeugdperiode bij Scouting. De speltak sluit dan ook aan bij de ontwikkeling en ervaringen die je bij de Explorers hebt doorgemaakt.

De Y-vormige stok heeft een centrale plek binnen de speltak Roverscouts. Je ziet 'm op het speltakteken, de uitdagingenbadge en de Partenza-dasring terugkomen. De stok staat symbool voor de keuze die je als Roverscout maakt aan het eind van de speltak: je gaat de vaardigheden die je binnen Scouting hebt opgedaan, inzetten in een functie binnen Scouting en geeft zo Scouting door aan de nieuwe generatie óf je stopt met Scouting, maar gebruikt je vaardigheden actief buiten Scouting.

Een groep Roverscouts wordt een stam genoemd, net zoals je bij de scouts een troep hebt en bij de Explorers een afdeling. Je hebt Roverscouts op lokaal, regionaal, landelijk en internationaal niveau. Ook scouts met een beperking kunnen deelnemen aan het Scoutingspel, zowel in speciale groepen als bij jou in je groep of speltak.

Doelstelling van onze Roverscoutsgroep dit jaar is om een goede opzet te maken voor komende jaren. Wij willen graag een stabiele groep gaan vormen en hopen natuurlijk in de toekomst meer leden te mogen verwelkomen. Ook willen wij onze mogelijkheden binnen de scouting benutten door andere speltakken te ondersteunen in het maken van programma's en het draaien van opkomsten. Bovendien willen wij ook een aanzet maken voor nieuwe financiële acties om onze groep te ondersteunen, mits de huidige maatregelen dit allemaal toelaten. Maar bovenal willen wij er een ondanks alles, een leuk jaar van maken!

Roverscouts als speltak:

Roverscouts vormen een speltak, omdat Scouting jongeren de ruimte wil bieden hun eigen programma vorm te geven als belangrijke laatste fase in hun ontwikkeling. Hier passen geen ouderen bij. Wel is het zo dat het onderling contact zeer op prijs wordt gesteld. Er zijn dan ook groepen die werken met een juniorstam die bestaat uit Roverscouts en een seniorenstam die bestaat uit plusscouts. Zo kunnen beide leeftijdsgroepen hierin prima hun rol vinden.

Om te voorkomen dat het jeugdlidmaatschap als een nachtkaars uitgaat is gekozen voor een duidelijke eindleeftijd. De verwachtingen van voor en na de eindleeftijd lopen namelijk sterk uiteen. Ben je 18 tot 21 jaar, dan heb je als Roverscout de ruimte binnen jouw eigen programma. Als je ouder bent dan 21, wordt van je verwacht dat je de vereniging ondersteunt in de rol van leidinggevende, plusscout of vrijwilliger op regionaal of landelijk niveau.

Start Roverscouts:

De Roverscouts speltak zou in eerste instantie met 6 starten, maar na twee afzeggingen gaan we verder met 4 leden. De opkomsten vinden elke 2 weken plaats, maar mocht er minder of meer ruimte zijn kan dit een beetje schommelen. De opkomsten zijn op de donderdagavond, van 20.30 tot 22.30 en vinden plaats om de week in de even weken.

Aantal draaidagen:

- 17/18 Opkomsten
- 7 Zomerkampdagen

Aan het begin van het jaar zijn er verschillende taken uitgedeeld aan de Roverscouts:

- Sarah -> teamleider/planner
- Milou -> secretaris
- Charlotte en Bryan -> penningmeester

Bijzondere gebeurtenissen

De installatie:

De installatie zal in overleg met de andere speltakken plaatsvinden. Het is nog niet volledig duidelijk hoe de komende installatie vorm krijgt vanwege het huidige beleid.

Zomerkamp:

In 2021 gaan we voor de 10de keer op kamp. Het kampterrein in Mook is aangevraagd. De kampweek zal plaatsvinden van 17 tot en met 24 juli 2021. De Roverscouts zullen in deze week deels eigen activiteiten doen en deels meedraaien met de Explorers en/of andere speltakken.

Het overvliegen:

Het overvliegen is dit jaar anders gelopen dan verwacht. Als Roverscouts hebben wij besloten om het overvliegen op een ander moment te laten plaatsvinden. Dit omdat de Roverscouts een beginnende groep is met nog weinig stabiliteit.

Eventuele andere weekendjes weg:

Op dit moment kunnen er geen extra weekendjes weg worden gepland, maar zodra dit weer mogelijk is zullen de Roverscouts eventueel met de Explorers een weekend plannen.

Programma inhoud:

Tijdens de opkomsten gaan de Roverscouts diverse activiteiten doen. Denk aan het opfrissen van de pionier techniek, pijl en boog maken, spelletjesavond en cocktailworkshops. Ook wordt er in verschillende opkomsten aandacht besteed aan het bedenken van een programma voor andere speltakken zoals de scouts en de Welpen. Het is daarna ook de bedoeling dat de Roverscouts aanwezig zullen zijn bij de opkomsten van de Welpen en scouts om deze uit te voeren. Verder zullen er ook meerdere opkomsten in samenwerking met de Explorers worden gehouden. Met het huidige beleid worden er online opkomsten gehouden.

Er is een verdeling gemaakt voor het hele jaar met wie wanneer opkomst heeft om er zo voor te zorgen dat er elke twee weken een leuke opkomst kan worden neergezet.

Leiding:

De Roverscouts draaien zelfstandig hun opkomsten en hebben een coach om op terug te vallen. Deze coach zal hulp en raad bieden om de Roverscouts in staat te bieden zelfstandig te draaien. De Roverscouts zitten in een whatsapp groep met de coaches en hebben regelmatig contact.

Kosten programma en locatie:

Voor de verwachte programma kosten zie begroting. De locatie zal per opkomst verschillen, maar de meeste opkomsten zullen op Ons Honk plaatsvinden. Op dit moment vinden alle opkomsten online plaats.